ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๖ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารและบุคลากรตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ไปประกอบการพิจารณากำหนดเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) การแต่งตั้งผู้บริหาร

(๒) การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

(๔) การพิจารณาต่อสัญญาจ้างบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๕) แนวทางและหลักเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนด

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๓ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์วรวุฒิ เทพทอง)
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี