ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธา และเป็นที่ยอมรับยกย่องจากบุคคลทั่วไป ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับข้อ ๑๗ แห่งแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จึงออกประมวลจริยธรรมไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ เรียกว่า "ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี"

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประมวลจริยธรรมนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และรองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีด้วย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และให้หมายความรวมถึงหัวหน้างานด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมถึงตำแหน่งวิชาการอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรอื่นซึ่งไม่ใช่บุคลากรสายวิชาการ

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการ อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการ ผู้ทำงานในคณะทำงานที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รวมทั้งบุคคลซึ่งมิได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย โดยจะมีค่าตอบแทนหรือไม่มีค่าตอบแทนก็ได้

“ผู้เรียน” หมายความว่า ผู้ที่อยู่ในระหว่างการศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และให้หมายความรวมถึงนักเรียนในสังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีด้วย

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยอาจนำประมวลจริยธรรมนี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ข้อสั่งการใด ๆ ในส่วนที่เกี่ยวกับผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียน เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

หากบุคคลตามวรรคหนึ่ง นอกจากผู้เรียน ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะนอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมนี้แล้ว ผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียนต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อมหรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพหลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น โดยการกระทำใด ๆ หรือแสดงพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสารข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำการอย่างอื่นในทำนองเดียวกัน โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอายหรือรู้สึกว่าถูกเหยียดหยาม รวมถึงการติดตามรังควานหรือการกระทำการใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ

หมวด ๒
จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติที่ดี

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม

(๔) รักษาเกียรติภูมิของตนเอง และประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อเท็จจริง และความเห็นรอบด้านจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

(๒) อุทิศเวลาให้แก่การประชุม ตรงต่อเวลา และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมติของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) ให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๔) รักษาความลับของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๕) ตระหนักในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัย เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

(๖) มีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนส่งเสริมมหาวิทยาลัยให้สามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ

(๒) ยึดมั่นในภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบ สนองตอบต่อประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

(๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และสนับสนุนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) ไม่ใช้มหาวิทยาลัยแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๑๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

(๒) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมอันดีงาม

(๓) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยชี้นำชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

หมวด ๓
จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง โดยพึงประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติที่ดี

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม

(๔) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ และถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่นเป็นสำคัญ

(๓) ใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ

(๔) รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย และไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ข้อ ๑๕ ผู้บริหารพึงมีจริยธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

(๑) ดูแลเอาใจใส่ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้ขวัญกำลังใจ และการยอมรับฟังความคิดเห็นตลอดจนการปกครองด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักความเป็นธรรม ความสุจริต ความเสมอภาค และปราศจากอคติ

(๓) ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้า และมอบหมายงานให้เหมาะสมแก่ความรู้ ความสามารถและหน้าที่

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด รวมถึงไม่ละเลยและเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ผู้บริหารพึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) ชี้นำชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

หมวด ๔
จริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑
บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๑๗ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี เหมาะสมกับวิชาชีพ และดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและจรรยาบรรณนักวิจัย

(๕) มุ่งมั่น สร้าง รักษา ใช้ ทรัพย์สินทางปัญญาของตนในทางที่ชอบและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๖) ปฏิบัติภารกิจ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

(๗) พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๑๘ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความเอื้ออาทร สุภาพ และมีน้ำใจไมตรี

(๒) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน และไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ร่วมงานโดยมิชอบ

(๓) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนและส่วนรวมทั้งในด้านความคิดเห็น ช่วยทำงานและแก้ปัญหาร่วมกัน

ข้อ ๑๙ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อผู้เรียน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

(๒) ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้เรียนโดยไม่ปิดบัง

(๓) เป็นที่พึ่งและสนับสนุนให้ผู้เรียนมีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ

(๔) ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากผู้เรียน

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา และมีความยุติธรรมต่อผู้เรียน

(๖) ละเว้นการเปิดเผยความลับของผู้เรียน อันได้จากการปฏิบัติหน้าที่ในประการที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้เรียน

ข้อ ๒๐ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) รักษา บริหารจัดการและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ และถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่นเป็นสำคัญ

(๓) ใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ

(๔) รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย และไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๒๑ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคม ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชุมชนและสังคม

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) ชี้นำชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

ส่วนที่ ๒
บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๒๒ บุคลากรสายสนับสนุนพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี เหมาะสมกับวิชาชีพ และดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและจรรยาบรรณนักวิจัย

(๕) สร้าง รักษา ใช้ ทรัพย์สินทางปัญญาของตนในทางที่ชอบและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๖) ปฏิบัติงานตามภารกิจและสนับสนุน ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

(๗) พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

(๘) ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ข้อ ๒๓ บุคลากรสายสนับสนุนพึงมีจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความเอื้ออาทร สุภาพ และมีน้ำใจไมตรี

(๒) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน และไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ร่วมงานโดยมิชอบ

(๓) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนและส่วนรวมทั้งในด้านความคิดเห็น ช่วยทำงานและแก้ปัญหาร่วมกัน

ข้อ ๒๔ บุคลากรสายสนับสนุนพึงมีจริยธรรมต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์

(๒) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือผู้เรียน ผู้รับบริการและประชาชนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยเหลือ การให้ข้อมูล และการแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน

(๓) ละเว้นการเปิดเผยความลับของผู้เรียน ผู้รับบริการหรือประชาชน อันได้จากการปฏิบัติหน้าที่ในประการที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้เรียน ผู้รับบริการหรือประชาชน

(๔) ให้บริการแก่ผู้เรียน ผู้รับบริการและประชาชนด้วยจิตบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็วเป็นธรรม มีอัธยาศัยดี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ บุคลากรสายสนับสนุนพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) รักษา บริหารจัดการและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ และถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่นเป็นสำคัญ

(๓) ใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ

(๔) รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย และไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๒๖ บุคลากรสายสนับสนุนพึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชุมชนและสังคม

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) ชี้นำชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

หมวด ๕
จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานอื่น

ข้อ ๒๗ ผู้ปฏิบัติงานอื่นพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติที่ดี

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม

(๔) รักษาเกียรติภูมิของตนเอง และประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๒๘ ผู้ปฏิบัติงานอื่นพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบ สนองตอบต่อประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

(๒) สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๓) รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย และไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๒๙ ผู้ปฏิบัติงานอื่นพึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคม ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

(๒) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

(๓) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยชี้นำชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

หมวด ๖
จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๓๐ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในความดี มีระเบียบวินัย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

(๒) ใฝ่รู้ใฝ่เรียน หมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้และความสามารถอยู่เสมอ

(๓) มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสามารถประยุกต์ใช้วิชาชีพของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๓๑ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตามกฎหมาย จริยธรรมและวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๒) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตน อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรมต่อบุคคลอื่น ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีและยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่น

(๒) ปฏิบัติตนด้วยความมีน้ำใจ เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(๓) มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อสังคม

(๔) ประพฤติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(๕) นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

หมวด ๗
กลไก ส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ ให้อธิการบดีดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับดูแลผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่น และผู้เรียน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียน ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานอื่นและผู้เรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนเพื่อส่งเสริมและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๓๔ เมื่อมีข้อกล่าวชมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุน ยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๓๕ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๖ เมื่อมีข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ การร้องเรียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนด

ให้อธิการบดีวินิจฉัยข้อร้องเรียนตามวรรคหนึ่ง ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวัน ในกรณีที่ไม่สามารถวินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้อีกสามสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อร้องเรียนนั้นมีมูลแต่มิได้เป็นความผิดวินัยให้อธิการบดีว่ากล่าวตักเตือนหรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการใด ๆ ตามที่เห็นสมควรหรือกรณีเห็นว่าไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่องและแจ้งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๓๗ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมนี้ และพฤติการณ์อาจร้ายแรงถึงขนาดว่าเป็นการกระทำความผิดวินัย ให้อธิการบดีดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยได้โดยตรง โดยไม่ต้องมีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้แต่อย่างใด

ข้อ ๓๘ ให้ผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี ตามข้อ ๓๖ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยทำเป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนด

ข้อ ๓๙ เมื่ออธิการบดีมีคำสั่งตามข้อ ๓๖ แล้ว ไม่มีการอุทธรณ์ หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้เป็นที่สุดและไม่ให้นำข้อเท็จจริงในเรื่องเดียวกันซึ่งได้พิจารณาแล้วมาพิจารณาอีก

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ข้อ ๔๐ กรณีที่อธิการบดี ถูกร้องเรียนว่าเป็นผู้กระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับข้อร้องเรียนส่งเรื่องให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมรับทราบเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่ไม่สามารถวินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้อีกสามสิบวัน ทั้งนี้ การร้องเรียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนด

เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีคำวินิจฉัยตามวรรคหนึ่งเป็นประการใดแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด และไม่ให้นำข้อเท็จจริงในเรื่องเดียวกันซึ่งได้พิจารณาแล้วมาพิจารณาอีก

ข้อ ๔๑ กรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นถูกร้องเรียนว่าเป็นผู้กระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมรับทราบเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่ไม่สามารถวินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้อีกสามสิบวัน ทั้งนี้ การร้องเรียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนด

เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีคำวินิจฉัยตามวรรคหนึ่งเป็นประการใดแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด และไม่ให้นำข้อเท็จจริงในเรื่องเดียวกันซึ่งได้พิจารณาแล้วมาพิจารณาอีก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก

(ไพบูลย์ คุ้มฉายา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี