



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ระยะเวลาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีสองระยะ ดังต่อไปนี้

(๑) ระยะที่หนึ่ง ให้มีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่น้อยกว่าสามปีแต่ไม่เกินสี่ปี รวมระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติงาน

(๒) ระยะที่สอง ให้มีกำหนดระยะเวลาจ้างจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบ
หกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ การนับวาระของสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นับตามปีงบประมาณ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างในระยะเวลาที่สองของพนักงานมหาวิทยาลัย สายการสอน ตามข้อ ๑๘
ให้พิจารณาคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ ภาระงานและผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาระงานเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

(๒) มีภาระงานสอนเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทาง
วิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่กำหนดโดย
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๔) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ในแต่ละรอบการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ย้อนหลัง
สองปีการประเมิน

(๕) มีเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ที่มีผลประเมินระดับผ่านของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อย ๑ ผลงาน ก่อนสิ้นสุดระยะที่หนึ่งของสัญญาจ้าง

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างในระยะที่สองของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนการสอนตามข้อ ๑๘ ให้พิจารณาภาระงาน ผลการปฏิบัติงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาระงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

(๒) มีผลการปฏิบัติงานประจำปี ในแต่ละรอบการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ย้อนหลังสองปีการประเมิน

(๓) มีเอกสารการรายงานการปฏิบัติงานหรือมีแฟ้มสะสมงาน ตามประเภทของพนักงานตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าหน่วยงาน ก่อนสิ้นสุดระยะที่หนึ่งของสัญญาจ้าง”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๓/๑ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างในระยะที่สองของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการสภาวิชาการซึ่งสภาวิชาการเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณบดีซึ่งคณบดีเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นเลขานุการ

(๘) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานและกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคสองแล้ว ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นประธานหรือกรรมการในประเภทนั้น ๆ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด

ลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ประธานและกรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการ ดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่ประธานและกรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการดำเนินการให้ ได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการใหม่ ให้ประธานหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มี ประธานหรือกรรมการใหม่แล้ว”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สอง ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย สายการสอน

(ก) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่หก ต้องมีผลงานทางวิชาการจำนวนอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เผยแพร่ ตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(ข) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่แปด ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว

(ค) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่สิบสอง ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับ รองศาสตราจารย์ โดยงานบริหารงานบุคคลได้ตรวจสอบเอกสารที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการว่าสมบูรณ์ ครบถ้วนแล้ว หรือได้รับอนุมัติแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์แล้ว

การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ ตาม (๑) (ค) ไม่รวมถึงการยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษนั้น

เงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตาม (ก) (ข) และ (ค) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม (ก) ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ร้อยละสองต่อปี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม (ข) หรือ (ค) ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีนั้น

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(ก) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่หก ต้องเสนอเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑) คู่มือการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งมีคุณภาพและผ่านความเห็นชอบ ของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน หรือ

๒) รายงานการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีคุณภาพและผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการประจำหน่วยงาน

(ข) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาปีที่แปด ต้องเสนอเอกสารหรือเป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือ

๒) เสนอคู่มือปฏิบัติงานหลัก ซึ่งมีคุณภาพและผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

และต้องนำเสนอรายงานการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานสังเคราะห์ หรือผลงานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ และได้นำเสนอคู่มือในเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น หรือหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

กรณีผลงานวิจัย ผู้นำเสนอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕

(ค) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่สิบสอง ต้องเสนอเอกสารหรือเป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ

๒) เสนอผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ และได้นำเสนอผลงานในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น หรือหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ หรือ

๓) เสนอผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และได้นำเสนอผลงานนั้น ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น หรือหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ กรณีผลงานวิจัย ผู้นำเสนอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ หรือ

๔) มีนวัตกรรมการพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้นำเสนอในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น หรือหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม (ก) ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ได้ไม่เกินร้อยละสองต่อปี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม (ข) หรือ (ค) ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีนั้น

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป หรือบริการ

(ก) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่หก ต้องเสนอเอกสารสรุปปัญหาในการปฏิบัติและแนวทางแก้ไข ปัญหาดังกล่าวที่ผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าหน่วยงาน

(ข) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่แปด ต้องได้รับแต่งตั้งหรือเสนอเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือ

๒) เสนอคู่มือปฏิบัติงานที่ผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าหน่วยงาน

(ค) ก่อนสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่สิบสอง ต้องได้รับแต่งตั้งหรือเสนอเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือ

๒) เสนอคู่มือการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือคู่มือปฏิบัติงานที่ผ่านความเห็นชอบของผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม (๓) (ก) ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ร้อยละสองต่อปี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตาม (๓) (ข) หรือ (ค) ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีนั้น

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขในวรรคหนึ่ง ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละสองต่อปี หรือไม่ได้เลื่อนเงินเดือน หากสามารถดำเนินการตามวรรคหนึ่งได้ ไม่ว่าในปีใด ให้มีสิทธิ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบปีนั้น”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๕/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ เมื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขตามที่กำหนดในข้อ ๒๕”

ข้อ ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๕/๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๕/๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้เลื่อนเงินเดือนติดต่อกันสี่ปี ให้สัญญาจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยผู้นั้น เป็นอันสิ้นสุดลงเมื่อสิ้นวงรอบสัญญาในปีที่สี่นั้น”

ข้อ ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๕/๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๕/๓ นอกจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในข้อ ๒๕ แล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการพัฒนาทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน ต้องมีผลงานทางวิชาการตามตำแหน่งที่ครองอยู่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องมีการนำเสนอผลงานใหม่หรือผลงานที่มีการปรับปรุงซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความชำนาญในวิชาชีพตามตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยนำเสนอผลงานนั้นในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นหรือหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ ทุกรอบสามปีงบประมาณ

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามวรรคหนึ่งได้ ในระหว่างเวลาที่ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ ให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละสองต่อปี”

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในบังคับของสัญญาจ้าง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับฉบับนี้ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในบังคับของสัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง เป็นผู้อยู่ในบังคับของสัญญาจ้างระยะที่หนึ่งตามข้อบังคับนี้

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในบังคับของสัญญาจ้างระยะที่สองถึงระยะที่ห้า เป็นผู้อยู่ในบังคับของสัญญาจ้างระยะที่สองตามข้อบังคับนี้ โดยให้ถือวันสิ้นวงรอบสัญญาจ้างเป็นไปดังต่อไปนี้

(ก) ให้วันสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นวันสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่ ๒ ตามข้อบังคับนี้

(ข) ให้วันสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นวันสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่ ๘ ตามข้อบังคับนี้

(ค) ให้วันสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๔ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นวันสิ้นวงรอบสัญญาจ้างปีที่ ๑๒ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรย์านุกูล)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี