ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับความในข้อ ๑๙ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมถึงตำแหน่งวิชาการอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรอื่นซึ่งไม่ใช่บุคลากรสายวิชาการ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๕ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหรือวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และมีคุณสมบัติอื่น ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ความชำนาญ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรมและบุคลิกภาพเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิชาการ หรือวิชาชีพทุกสาขา

(๕) มีความรู้ความสามารถในการบริหาร และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๓) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๔) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๖) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยที่เป็นบุคคลภายนอกซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งบุคลากรสายวิชาการคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) บุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งบุคลากรสายสนับสนุนคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ คณะกรรมการอาจเสนออธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการอีกก็ได้

กรรมการตาม (๓) ต้องมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการตาม (๕) และ (๖) ต้องมิใช่ผู้ดำรงรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนการดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้น ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนการดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้นและยังมิได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทน ในกรณีที่มีประธานและกรรมการเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าสี่คน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ต่อไปได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ที่มีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยดำเนินการตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย ภารกิจและพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีนำไปประกอบการแสดงวิสัยทัศน์ และหลักเกณฑ์ สัดส่วนและค่าน้ำหนัก ในการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำนึงถึงความรู้ ความชำนาญและคุณสมบัติที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) ออกประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดแบบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๓) จัดให้มีการเปิดรับสมัครและการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารและแผนการดำเนินงานมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้บุคลากร นักศึกษาและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย เข้ารับฟังและแสดงความเห็นเกี่ยวกับการแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารและแผนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยด้วย

(๖) จัดให้มีกระบวนการหยั่งเสียงจากบุคลากรมหาวิทยาลัย หลังจากที่ได้มีการแสดงวิสัยทัศน์ตาม (๕) เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๗) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความเหมาะสมและสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากผู้ที่แสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารและแผนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยตาม (๕) จำนวนไม่เกินสามคน

(๘) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคนตาม (๗) โดยเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมทั้งประวัติ รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจนเอกสารวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และแผนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยของบุคคลดังกล่าว รวมถึงรายงานผลการดำเนินการสรรหา ซึ่งแสดงขั้นตอนและคะแนนการหยั่งเสียงของบุคลากร เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๙) เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหา ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการในภายหลังที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การสมัคร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อ

(ก) ให้คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อได้ไม่เกินหน่วยงานละสามชื่อ ตามวิธีการที่คณะหรือหน่วยงานกำหนด โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด

(ข) ให้บุคลากร เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ใช้แบบเอกสารตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อตามข้อ ๙ (๘) โดยใช้วิธีลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๙ (๘) มาแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารและแผนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนการลงมติเลือก

ผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกอีกครั้งหนึ่ง โดยเลือกเฉพาะผู้มีคะแนนสูงสุดสองลำดับ

หากในการลงคะแนนเสียงตามวรรคห้า ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเฉพาะผู้ที่มีคะแนนสูงสุดสองลำดับอีกครั้ง โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนเสียงข้างมากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในการลงคะแนนเสียงตามวรรคหก หากมีผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก

(ไพบูลย์ คุ้มฉายา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี