



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“สภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

คณะกรรมการสรรหา หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจาก มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๔) มีความรู้ความชำนาญ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรมและบุคลิกภาพเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๗) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิชาการ หรือวิชาชีพทุกสาขา

(๘) มีความรู้ความสามารถในการบริหาร และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๓) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๔) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัย ภายในห้าปีนับถึงวันสมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๘ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรืออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี โดยผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ สำนัก สถาบัน โดยผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ สำนัก สถาบัน เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

(๙) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการ ตาม (๓) ถึง (๗) ต้องมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการ อาจเสนอแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มอีกได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ที่มีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยดำเนินการตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ สัดส่วนและค่าน้ำหนัก ในการพิจารณาสรรหาทั้งด้านความรู้ ความชำนาญและคุณสมบัติ รวมถึงจัดทำเอกสารกำหนดเป้าหมาย ภารกิจและพันธกิจที่ต้องการให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีแสดงวิสัยทัศน์ ที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้ง

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ กำหนดการและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๓) จัดให้มีการเปิดรับสมัครและการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม

(๔) จัดให้มีกระบวนการแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารและแผนการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยของผู้เข้ารับการสรรหา โดยต้องเปิดโอกาสให้บุคลากร นักศึกษาและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย เข้ารับฟังและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และแผนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยด้วย

(๕) จัดให้มีกระบวนการหั่งเสียงจากบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยจำแนกเป็นสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๖) พิจารณากลั่นกรอง และคัดเลือก ผู้มีคุณสมบัติ วิสัยทัศน์ ศักยภาพ ความรู้ ประสบการณ์ความสามารถทางวิชาการ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงการเป็นที่ยอมรับของบุคลากร ที่เหมาะสมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสามชื่อ

(๗) จัดทำบัญชีรายชื่อตาม (๖) โดยเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมทั้งประวัติ รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจนเอกสารวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และแผนการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมจัดทำรายงานแสดงขั้นตอนและผลการดำเนินการสรรหา คະแนนการหั่งเสียงจากบุคลากร พร้อมข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังและแสดงความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหา ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี

(๑) โดยการสมัคร

(๒) โดยการเสนอชื่อจาก

(ก) คณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเสนอชื่อได้ไม่เกินหน่วยงานละสามชื่อ โดยวิธีการหยั่งเสียง

(ข) บุคลากร เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การดำเนินการตาม (๒) ต้องเสนอประวัติ พร้อมรายละเอียดและหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบขั้นตอนและวิธีการ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ (๗) โดยใช้วิธีลงคะแนนลับ

ในการประชุมเพื่อพิจารณา ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๙ (๗) มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัย

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง โดยเลือกเฉพาะผู้มีคะแนนสูงสุดสองลำดับ

หากในการลงคะแนนเสียงครั้งที่สองไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งเฉพาะผู้มีคะแนนสูงสุดสองลำดับอีกครั้ง โดยใช้คะแนนเสียงข้างมากในการตัดสิน

ในการลงคะแนนเสียงตามวรรคสามและวรรคสี่ หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้ดำเนินการสรรหาใหม่หรือเพิ่มเติม ต้องได้คะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด และให้กรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ในการประชุมพิจารณาตามข้อ ๙ (๖) และข้อ ๑๓ ต้องมีกรรมการร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี